

附件：

广东南粤银行“英才计划”第二批招聘岗位情况表

序号	招聘机构	招聘部门	招聘岗位	招聘人数	岗位职责	岗位条件
1	总行	资金运营中心	副总经理/总经理助理	1名	1. 根据本行发展战略，协助资金运营中心（持牌专营机构）总经理工作并完成中心各项经营目标； 2. 负责分管业务的市场拓展、客户服务、风险控制、合规管理、制度建设等方面的管理工作； 3. 指导与统筹分管部室的队伍建设工作。	1. 全日制本科及以上学历，年龄42周岁（含）以下； 2. 具有8年（含）以上金融从业经验，其中3年以上管理经验； 3. 熟悉银行相关业务的运作模式及法律法规、监管要求，具有良好的风险分析和危机处理能力； 4. 具有国有大型商业银行、全国股份制银行相关管理工作经验优先。
			资金业务岗	若干	1. 负责维护和拓展资金业务客户，不定期走访交流沟通业务合作及开展市场调研； 2. 负责开展经办项目尽职调查及风险评估工作，撰写尽调查报告提交评审，进行实地见证及落实投资条件，完成投后检查及存续期管理； 3. 负责跟踪资金市场及同业动态，积极研究创新资金业务模式及产品。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 经济、金融等相关专业； 3. 具有3年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 熟悉银行间债券市场/票据市场/同业投资相关规章制度及法律法规，具有较好的业务统筹和文字写作能力。
2	总行	公司市场部	公司金融业务推动岗	若干	1. 根据总行发展战略，制订短中长期发展规划，根据总行业务导向和目标公司客户群体，制订专项营销工作方案； 2. 制定公司业务管理相关规章制度，并做好实施、监督及后评价； 3. 牵头做好公司客户管理与服务工作，落实客户分层管理，并量身设计符合市场规律和客户需要的服务方案； 4. 负责企业客户相关的业务政策分析、行业分析和市场调研工作。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 经济、金融、财务、管理等相关专业； 3. 具有3年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 熟悉银行业监管政策、法律法规、业务产品及管理政策，具有较敏锐的市场研判能力和良好的业务分析能力； 5. 具有大型项目推动落地经验者优先。
			产品经理岗	若干	1. 统筹开展全行公司金融产品管理工作，负责研究和拟定公司金融产品的创新规划； 2. 开展客户、业务调研，组织规划公司金融整体业务模式、产品体系和服务标准； 3. 统筹开展公司金融产品的研发、测试、上线工作； 4. 负责组织开展对公司金融产品经理的管理、培训。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 经济、金融、财会、管理等相关专业； 3. 具有3年（含）以上对公客户经理或公司产品经理工作经验； 4. 熟悉银行业监管政策要求，具有较强的业务管理、统筹规划和方案撰写能力。
3	总行	交易银行部	副总经理/总经理助理	1名	1. 根据本行发展战略，协助部门总经理工作并完成部门各项经营目标； 2. 协助统筹交易银行产品研发、系统建设相关业务创新工作； 3. 负责对分管业务的发展战略、产品研发方面工作。	1. 全日制本科及以上学历，年龄42周岁（含）以下； 2. 具有8年（含）以上金融从业经验，其中3年以上管理经验； 3. 熟悉银行相关业务的运作模式及法律法规、监管要求，具有较强的团队管理能力、沟通协调能力； 4. 具有丰富的交易银行项目经验，国有大型商业银行、全国股份制银行相关管理工作经验优先。
			产品管理岗	若干	1. 负责产品及系统管理工作，包括日常操作、资源分配、业务档案管理； 2. 负责收集产品及系统的业务、风险、需求等信息，并进行整理、分析； 3. 负责组织开展产品及系统的培训指导工作。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 金融、经济等相关专业，有CDCS、CITF岗位证书优先，有国结系统改造、代理行维护经历优先； 3. 具有3年（含）以上银行国际业务或供应链金融相关工作经验，熟悉对公交易类业务产品、业务流程及风险控制； 4. 熟悉银行业监管政策要求，具有较强的业务管理、统筹规划和方案撰写能力； 5. 具有相关成功案例优先。
4	总行	投资银行部	副总经理/总经理助理	1名	1. 根据本行发展战略，协助部门总经理工作并完成全行投行业务各项经营目标； 2. 协助统筹规划全行投行业务整体业务模式、产品体系、制度机制和服务标准，并推动业务落地和管理； 3. 协助组织开展对投行客户的营销管理工作。	1. 全日制本科及以上学历，年龄42周岁（含）以下； 2. 具有8年（含）以上金融从业经验，其中3年以上管理经验； 3. 熟悉投资银行业务运作模式和管理，具有丰富的投资银行业务发展规划、产品研发、运营管理和团队建设经验； 4. 熟悉银行相关业务的运作模式及法律法规、监管要求，具有较强的市场拓展能力、客户营销能力。
			投资银行业务岗	若干	1. 负责跟踪调研其他金融同业投资银行产品业务动向，提出银行投资银行业务发展策略； 2. 负责投资银行产品研发、营销推广等工作； 3. 负责根据产品特性制定业务营销推动方案，并跟进方案执行与落地； 4. 负责投资银行产品培训、宣传、辅导、跟踪改善及成果分析等工作； 5. 统筹投资银行产品系统需求整理、跟进系统开发等工作。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 金融、会计、法律专业优先； 3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验，有投资银行产品开发、运营管理等经验优先； 4. 具有较强的创新能力、抗压能力和开发能力，具有较强的文字写作能力。
5	总行	资产管理部	投资经理岗	若干	1. 负责线上资金拆借、现券买卖、正/逆回购等资金操作； 2. 负责债券投资、资产投资及相关操作； 3. 撰写投资审批表，上报资产审查流程及补充审查数据和材料，跟进审批流程； 4. 对拟投资资产进行实地尽调； 5. 对接相关总、分行部门，进行相关放款操作流程。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 金融、经济、管理等相关专业； 3. 具有3年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 熟悉银行业监管政策、法律法规、业务产品及管理政策，具有敏锐的市场研判能力和良好的业务分析能力。

序号	招聘机构	招聘部门	招聘岗位	招聘人数	岗位职责	岗位条件
6	总行	财富管理部	副总经理/总经理助理	1名	1. 根据本行发展战略，协助部门总经理工作并完成全行财富管理业务经营目标； 2. 协助统筹规划本条线整体业务模式、产品体系、制度机制和服务标准，组织制定本条线营销活动方案和各类劳动竞赛方案，并推动落地实施； 3. 协助统筹开展全行财富管理客户的营销管理工作； 4. 协助开展全行财富管理条线客户经理的队伍管理工作。	1. 全日制本科及以上学历，年龄42周岁（含）以下； 2. 具有8年（含）以上金融从业经验，其中3年以上管理经验； 3. 具有较强的市场洞察力和营销活动的组织、策划能力，具有较强的信息调研能力； 4. 熟悉银行相关业务的运作模式及法律法规、监管要求，具有较强的团队管理能力、沟通协调能力。
			财富管理岗	若干	1. 制定并实施财富产品（基金、保险等）的引入策略、标准和流程，制定业务管理办法及操作规程； 2. 负责财富产品的培训、宣传、辅导，跟踪改善及成果分析等工作，指导、督导机构合规开展财富业务； 3. 跟踪研究市场动态，形成意见指导业务拓展、产品营销、销售； 4. 组织业务系统开发、优化需求、UAT测试、验收报告及上线运行全流程技术系统建设。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 金融、经济、管理等相关专业； 3. 具有3年（含）以上银行工作经验，至少1年相关岗位经验； 4. 熟悉国家相关金融政策法规、银行零售业务及产品，具有丰富的市场营销理论和实践。
7	总行	转型渠道部	网点建设管理岗	1名	1. 负责制定及规范网点建设的各项标准，包括网点选址标准、网点类型标准、功能分区、设备配备、租金标准、装修费用标准等； 2. 负责制定网点小型化改造计划，并推动实施； 3. 负责指导各分行开展网点建设项目选址和功能布局，并参与网点建设项目可行性评审； 4. 配合参与网点建设的招投标、价格评审、项目验收工作。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 金融、经济、管理等相关专业； 3. 具有1年（含）以上相关岗位工作经验，熟悉银行网点选址及建设等相关工作。
8	总行	普惠贷款管理部	副总经理/总经理助理	1名	1. 根据本行发展战略，协助部门总经理工作并完成全行普惠贷款业务经营目标； 2. 协助统筹规划本条线整体业务模式、产品体系、制度机制和服务标准，组织制定本条线考核方案和阶段性营销激励方案，并推动落地实施； 3. 协助统筹开展全行个人经营性贷款业务、消费金融业务、信用卡业务等零售信贷业务的业务推动、产品研发、数字化转型； 4. 负责组织开展普惠贷款业务经营业绩分析工作，推动落实相关风控要求，并在权限范围内审批授信业务。	1. 全日制本科及以上学历，年龄42周岁（含）以下； 2. 具有8年（含）以上金融从业经验，其中3年以上管理经验； 3. 熟悉银行相关业务的运作模式及法律法规、监管要求，具有较强的市场拓展能力、团队管理能力和沟通协调能力； 4. 具有丰富的普惠金融业务经验，国有大型商业银行、全国股份制银行相关管理工作经验优先。
			营销管理岗	若干	1. 指导和推动分支机构开展普惠贷款业务，提出产品研发建议； 2. 负责普惠贷款业务考核方案、指标的分解及策划； 3. 负责总行层面营销竞赛、活动方案拟定及跟进； 4. 负责督促本条线完成本年监管“两增、两控”任务。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 金融、经济、管理等相关专业； 3. 具有3年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 熟悉银行业监管政策、法律法规、业务产品及管理政策，具有较敏锐的市场研判能力和良好的业务分析能力。
			产品研发岗	若干	1. 根据监管、合规、风险管理要求，定期或不定期调整信贷政策； 2. 制定普惠贷款年度产品规划，落实季度、月度营销规划方案，从而实现全年考核KPI目标的完成； 3. 负责普惠贷款业务营销推动及业务督导、营销人员技能培训，通过产品宣导、落地执行监督等措施，加强分行对产品的理解和认同； 4. 根据预算策划和组织阶段性业务竞赛活动，指导区域分部组织客户活动，推动各分行普惠贷款客户群建设和业务发展； 5. 跟进本条线经营目标完成进展，实施各项营销推动措施，协助解决各项产品或业务事项，完成各项经营指标或活动目标。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 金融、经济、管理等相关专业； 3. 具有3年（含）以上相关岗位工作经验，其中1年以上零售信贷工作经验； 4. 熟悉银行业监管政策、法律法规、业务产品及管理政策，具有敏锐的市场研判能力和良好的业务分析能力。
			信用卡市场营销岗	1名	1. 制定并组织实施全行信用卡业务发展的规划及相应的市场策略和资源配置计划； 2. 组织推动和协调各零售区域及销售团队信用卡市场营销工作； 3. 调查了解目标市场实际情况，策划和实施相关市场营销活动； 4. 开拓并管理信用卡业务营销合作、宣传推广等渠道。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 金融、经济、管理等相关专业； 3. 具有3年（含）以上相关岗位工作经验，其中1年以上信用卡市场营销管理经验； 4. 熟悉信用卡业务，掌握市场营销知识，具有敏锐的市场研判能力和良好的业务分析能力。
			信用卡贷中运营岗	1名	1. 负责根据监管的合规要求，完善信用卡业务贷中风险操作规程，优化业务流程，防范信用卡欺诈风险和业务操作风险； 2. 负责根据监管风险政策、反洗钱规定和行内风险管理等要求，建设并优化信用卡交易监控系统，完善异常交易审查流程； 3. 负责根据信用卡业务相关制度及管理要求，执行账户/卡片管控、分期业务管理、额度调整、利息和费用收取等操作； 4. 负责境外收单机构管理工作，处理收单机构业务运营和服务费用支付等工作； 5. 负责管理信用卡客户咨询、投诉及其他消费者权益保护工作。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 经济、金融等相关专业； 3. 具有3年（含）以上相关岗位工作经验，其中1年以上信用卡风险管理经验； 4. 熟悉银行信用卡业务，具有较强的授信风险识别能力，了解银行业务相关法律法规、商业银行风险管理以及反洗钱相关规定。
9	总行	战略客户部（拟设）	副总经理/总经理助理	1名	1. 根据本行发展战略，协助部门总经理工作并完成部门各项经营目标； 2. 协助督导开展战略客户营销，深入挖掘客户需求，为客户提供综合化金融服务方案，提升客户综合价值贡献； 3. 协助做好与战略客户、总行各部门、各分支机构涉及相关业务的沟通工作，确保各项业务顺利落地实施。	1. 全日制本科及以上学历，年龄42周岁（含）以下； 2. 具有8年（含）以上金融从业经验，其中3年以上管理经验，具有国有大型商业银行、全国股份制银行的管理人员工作经验优先； 3. 具有较强的组织协调能力、市场拓展能力和应急处置能力； 4. 熟悉银行相关业务的运作模式及法律法规、监管要求，具有较强的战略客户拓展能力、团队管理能力和沟通协调能力。

序号	招聘机构	招聘部门	招聘岗位	招聘人数	岗位职责	岗位条件
10	总行	中小微企业部（拟设）	副总经理/总经理助理	1名	1. 根据本行发展战略，协助部门总经理工作并完成部门各项经营目标； 2. 协助督导全行中小微企业业务的落地，跟踪全行中小微企业业务经营计划执行情况，制订中小微企业及涉农企业业务年度、季度、月度营销方案和预算计划，并组织实施； 3. 协助制定对中小微企业业务的考核方案和阶段性活动方案，并组织实施； 4. 协助组织开展中小微企业产品政策研究、同业产品调研，为产品研发提供决策依据。	1. 全日制本科及以上学历，年龄42周岁（含）以下； 2. 具有8年（含）以上金融从业经验，其中3年以上管理经验； 3. 熟悉银行相关业务的运作模式及法律法规、监管要求，具有较强的市场拓展能力、团队管理能力和沟通协调能力。
11	总行	资产保全经营管理部	副总经理/总经理助理	2名	1. 协助统筹全行问题资产的经营管理和清收化解工作，并牵头推进达成全行公金信用风险管控指标； 2. 协助完善部门组织架构、队伍建设和管理体系建设；协助统筹管理部门内部人员的招聘和培训、工作分配和调整、人员绩效的考核评价； 3. 协助牵头所辖业务范围风险类KPI及条线管理的考核； 4. 协助牵头全行问题资产诉讼、破产重整及资产处置业务的统筹管理； 5. 协助牵头问题资产的信息搜索、资产分析及评估管理。	1. 全日制本科及以上学历，年龄42周岁（含）以下； 2. 注册会计师、律师证书、金融中级职称优先； 3. 具有12年以上银行、司法部门、律师事务所、资产管理公司从业经验，其中8年以上管理经验（在金融行业担任过一级支行行长、省级金融机构部门副总级及以上）； 4. 熟悉资产保全业务的运作模式及法律法规、监管要求，具有良好的风险控制意识、管理能力和团队领导能力，可接受经常异地出差。
			资产保全岗	若干	1. 制定清收、转化、处置不良贷款计划和方案，提交信贷资产保全措施和建议； 2. 负责不良贷款权责落实情况，督促管户客户经理对不良贷款定期发送催款通知、收息通知，监督完善相关手续，确保抵押资产真实有效； 3. 负责贷款纠纷案件的相关法律诉讼，组织实施依法收贷、以物抵贷、执行处置工作，确保在诉讼时效内，采取相关措施转化风险，保全资产； 4. 负责组织贷款呆、坏账申报核销工作，联系法院等部门，协助追偿不良贷款、欠息； 5. 负责问题资产企业项目现场监管、账户资金监管等，落实风险化解措施。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 金融、经济、财会、法律等专业； 3. 具有3年以上银行、司法部门、律师事务所、资产管理公司从业经验，具有现场监管、财务资金监管相关工作经验； 4. 具有法律职业资格或者律师执业资格优先； 5. 熟悉资产保全清收工作、银行业风险管理相关的法律法规、监管政策和行业组织相关规定，具有较好的逻辑分析能力和风险分析能力。
			风险审查岗	若干	1. 负责梳理、优化问题资产处置化解相关审批流程，提高审批效率； 2. 负责受理、审查各经营单位报送的债务减免、债权转让、呆账核销、以物抵债、抵债资产处置及其他问题资产处置化解相关请示； 3. 负责所经办的资产处置审查审批档案管理与移交，并督导各经营单位加强资产处置相关档案管理； 4. 按照总行授权相关规定，负责受理、评审部分存量问题资产续授信风险管理方案，梳理并优化报备作业流程，并完成评审业务档案归档。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 金融、经济、财会、法律等专业； 3. 具有3年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 具有丰富的不良资产处置审查和银行信贷经验，有一定的法律知识，具有良好的逻辑分析能力和资产处置问题的解决能力。
12	总行	风险管理部（筹）	风险管理岗	若干	1. 根据我行经营目标和规划，起草风险管理规划和总体实施方案； 2. 负责收集、整体各类风险信息，按季监测、检视风险偏好指标运行情况； 3. 负责推进全行风险体系、制度、机制建设； 4. 负责对全行风险管理执行和实施成效进行监督和考核评价。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 金融、经济、计算机、统计等相关专业； 3. 具有3年（含）以上银行工作经验，其中2年以上风险管理工作经验； 4. 熟悉银行业风险管理相关的法律法规、监管政策和行业组织相关的规定，具有较好的风险分析能力。
			风险数据分析岗	若干	1. 监测业务发展态势，为业务、风险指标异常提供预警、监测和解读； 2. 密切关注风险指标，基于业务数据，对风控策略提出改进方案，评价策略及模型效果，出具分析报告； 3. 对风险数据进行监测分析，并对重要指标的变化趋势做好预测； 4. 参与风险数据治理和风险数据集市建设。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 金融、经济、计算机、统计等相关专业； 3. 具有3年（含）以上银行工作经验，其中1年以上数据分析经验； 4. 具有高度的业务敏感性与数据敏感性，良好的逻辑思维、组织协调及沟通能力，掌握sql、sas或python开发实施能力。
			风险模型岗	若干	1. 负责风险数据模型架构分析工作，建设和维护风险计量模型体系； 2. 对风险评级、风险定价、风险资本管理、业绩评估和估值模型等方面的风控模型进行监控和验证； 3. 负责基于业务、产品、审批、预警等相关风险管理模型的建设、维护； 4. 参与信贷资产组合管理体系建设、组合管理模型建设和组合风险报告工作。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 金融、经济、计算机、统计等相关专业； 3. 具有2年（含）以上金融行业风控建模经验，熟悉信贷业务产品、流程及管理； 4. 了解模型开发一般流程和工具，掌握SAS或Python工具优先。
13	总行	授信审批部（筹）	授信审批岗	若干	1. 根据监管部门及我行授信政策，从控制风险的角度对授信审查人员报送审批的授信业务进行全面审查，找出主要风险点，提出规避和防范风险的具体措施，在授权范围内审批或报送贷审会审议或有权签批人； 2. 负责做好与风险管理部门、审查部门的信息沟通和业务衔接工作； 3. 负责开展行业区域分析、授信大户风险分析、重点业务风险分析。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 金融、经济、法律等相关专业； 3. 具有5年（含）以上相关岗位工作经验，其中有3年（含）以上公司授信审查审批经验； 4. 熟悉银行授信业务管理流程、相关法律法规及监管要求，具有较强的风险信贷管理能力。
			内部评估岗	若干	1. 负责资产、土地、房地产项目的自评估，通过市场调查、实地勘察、资料审阅分析等方法进行评定估算； 2. 负责起草资产评估报告，并能够达到规范要求，对评估报告内外部审核意见进行判断、解释、回复； 3. 为项目团队其他成员提供技术和专业经验的帮助。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 财务、评估、工程造价专业优先； 3. 具有5年（含）以上资产评估工作经验，取得资产评估执业资格证书者优先； 4. 具有较强的沟通协调能力和团队协作意识。

序号	招聘机构	招聘部门	招聘岗位	招聘人数	岗位职责	岗位条件
14	总行	授信管理部（筹）	放款中心主任	1名	1. 负责放款中心出账手续的审核和管理工作； 2. 牵头组织对放款管理制度和流程进行制定、修订和解释； 3. 负责对全行放款相关数据进行分析汇报； 4. 负责指导、督导并检查分行按总行规章制度开展放款相关工作，并组织对全行放款工作进行培训、考核； 5. 牵头组织全行授信业务放款功能相关的系统建设、功能完善及相关的测试工作。	1. 全日制本科及以上学历，年龄42周岁（含）以下； 2. 金融、经济、法律专业优先； 3. 具有8年（含）以上金融从业经验，其中3年以上管理经验； 4. 熟悉银行相关业务的运作模式及法律法规、监管要求，具有良好的风险分析和危机处理能力。
			授信管理岗	若干	1. 放款审查员：按照相关放款制度执行放款审查、复核工作；参与全行放款管理制度、流程的意见收集、制定、修订和解释； 2. 押品管理岗：负责制定、修订押品管理制度，规范押品管理制度流程，推进相关管理措施；对分行押品管理工作进行指导、监督与检查； 3. 档案管理岗：负责制定、修订档案管理制度，规范档案管理制度流程，推进相关管理措施；对分行档案管理工作进行指导、监督和检查考核。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 经济、金融、法律、档案管理专业优先； 3. 具有2年（含）以上银行风险管理相关工作经验； 4. 熟悉银行信贷业务知识及相关岗位工作要求，具有较强的工作责任心、事业心和团队协作精神。
15	总行	战略企划部	客户经理管理岗	1名	1. 统筹制定和完善全行客户经理考核管理办法，促使客户经理考核的全面落地； 2. 统筹客户经理的绩效考核和管理工作，督导和检查客户经理考核管理办法的执行情况； 3. 参与客户经理考核等业绩管理系统建设的需求征集及方案拟定。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 金融、财务、统计、会计等相关专业； 3. 具有3年（含）以上财务或客户经理考核管理相关岗位工作经验，具有优秀的数据分析能力、公文撰写能力、沟通协调能力。
			费用资源配置岗	1名	1. 根据年度经营总目标，协助制定全年资本性支出及费用预算总盘子； 2. 统筹盘活总行非生息项目，优化全行费用使用结构，降低刚性支出占比，提升营销配置费用占比，合理控制职能部门及经营机构费用； 3. 跟踪费用预算执行情况，定期对各职能部门及经营机构费用资源使用进行过程管理及动态监控，并根据实际情况及时调整费用配置方案； 4. 审批各分行费用配置管理细则，审核总行各条线制定的竞赛方案，有效推动业务发展。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 金融、经济、会计等相关专业； 3. 具有3年以上银行工作经验，具有CPA、CFA、FRM资格优先； 4. 熟悉银行相关业务，具有较高的业务素质和金融理论基础，具有较强的统筹协调、财务管理能力。
16	总行	审计部	银行业务审计岗（公司业务、财务会计）	若干	1. 参与部门统筹的审计项目，包括全面内控评价审计、专项审计、突击审计等审计项目； 2. 参与部门统筹安排的总行或分行高管人员或关键岗位人员任期、离任（岗）审计项目（任务）； 3. 搜集、分析银行外部监管政策和本行业务发展信息，结合审计检查情况，对本行相关业务内部控制状况进行监督、评价和进行有效风险提示，向管理层提出有价值、操作性强的管理建议； 4. 开发并优化银行业务非现场审计KRI监控指标，开展非现场监测、分析和现场整改核查。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 经济、金融、管理及计算机等相关专业； 3. 具有IT、会计、审计、经济类资格证书或CPA、CIA、CISA资格优先； 4. 具有5年（含）以上授信业务从业经验或3年以上金融行业审计工作经验； 5. 熟悉国家、监管金融政策及相关法律法规和商业银行内部控制度，具有良好的计算机使用能力，熟练使用办公软件。
17	总行	法律合规部	副总经理/总经理助理	1名	1. 根据本行发展战略，协助部门总经理工作并完成部门各项任务指标； 2. 协助处理和解决内控合规、案防与案件管理、消费者权益保护、法律事务及反洗钱管理工作遇到的重大问题； 3. 协助组织识别、监测、评估及化解我行业务及管理中的合规风险； 4. 协助组织制定内控合规、案防与案件管理、消费者权益保护、反洗钱工作的宣导计划，开展培训、宣导等工作。	1. 全日制本科及以上学历，年龄42周岁（含）以下； 2. 具有8年（含）以上金融从业经验，其中3年以上管理经验； 3. 熟悉银行法律法规及监管要求，有较强的风险管控、团队管理及协调沟通能力； 4. 具有国有大型商业银行、全国股份制银行的管理人员工作经验优先。
			法律合规岗	若干	1. 独立开展法律合同审查、格式合同管理、法律咨询服务、诉讼案件和非诉事件、外聘律师管理、普法宣传、知识产权维权等工作； 2. 负责业务产品法律评审、报送监管文件材料法律审查、监管新规解读、法律合规风险提示、合规教育宣导和法律培训、业务合规性检查； 3. 修订、维护、管理全行格式合同，组织开发、优化及维护合同管理系统； 4. 负责监管综合类现场检查对接、综合类监管检查组织自查、信访核查工作，负责合规类监管报告报表报送、监管沟通汇报工作。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 法律、经济、金融等相关专业，取得法律职业资格证书者优先； 3. 具有3年（含）以上律师、司法或银行等金融机构法务相关工作经验； 4. 熟悉银行法律合规与操作风险等管理流程。
			消费者权益保护岗	若干	1. 组织、协调总行各职能部门及各分行开展消费者权益保护工作； 2. 跟进监管部门消费者权益保护政策、要求变化，牵头推进相关监管政策要求在本行落地； 3. 组织、协调涉及消费者权益保护相关诉讼、仲裁案件的处理； 4. 及时进行监管部门转办投诉的登记、转发、处理、报告等，对投诉处理重点热点进行分析并提示。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 法律、会计、经济、金融等相关专业； 3. 具有3年（含）以上相关岗位工作经验，有合规、审计、风险管理工作经验及银行基层工作经验者优先； 4. 具有较强的合法、合规意识。
18	总行	信息科技部	信息科技岗	若干	1. 信息科技部：架构规划和管理岗、信息安全管理岗、项目管理岗； 2. 数据中心：系统与存储管理岗、网络管理岗、应用运维岗； 3. 开发中心：大数据技术岗、核心系统开发岗、信贷与投资类金融产品开发岗，渠道开发岗，中间业务开发管理岗，基础平台开发岗。 注：因涉及岗位较多，相关具体岗位职责不再累述。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 计算机相关专业； 3. 具有3年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 具有良好的问题解决能力和团队合作精神。

序号	招聘机构	招聘部门	招聘岗位	招聘人数	岗位职责	岗位条件
19	总行	董事会办公室	公司治理管理岗	1名	1. 研究公司法人治理和资本市场的前沿理论，结合全行实际问题，推进和完善公司治理工作； 2. 对本行公司治理目标和任务做出规划、计划，在董事会领导下组织落实； 3. 依据董事会决议组织公司章程修改工作，完善公司治理各组织架构的议事规则； 4. 了解和发现公司治理方面的问题，及时向董事会、监事会反馈情况，协助董事会研究并采取纠正措施，协助监事会加强监督力度； 5. 准备股东大会、董事会及专门委员会会议资料（含议案内容提升修订）、会议记录、会议纪要和会议决议整理；对会议决议的贯彻执行进行跟踪督办，形成督办反馈机制。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 金融、经济、管理、法律等相关专业； 3. 具有3年（含）以上相关岗位工作经验，其中1年以上银行工作经验； 4. 熟悉公司治理、银行监管要求及国家经济金融政策，具有丰富的公司股权管理经验和较强的统筹协调能力。
20	总行	监事会办公室	监督管理岗	1名	1. 负责监事会办公室及其提名委员会、监督委员会日常工作及会议安排、文件起草、议案、及决议、纪要的撰写、会议记录等工作； 2. 负责董事、监事、高管成员的年度履职尽责考核评价工作，对接外部监管单位对监事会工作的检查、评价、考核等工作； 3. 负责与股东、董事、监事、董事办、行办公室等部门的沟通与联系，广泛收集意见，协助董事办人员做好《董监事通讯》和信息披露的相关内容，保障监事会与董事会、经营层及利益相关者信息畅通。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 经济、金融、财会、审计、法律等相关专业； 3. 有初级以上经济、财会、审计职称优先； 4. 具有3年（含）以上相关岗位工作经验，其中1年以上银行工作经验； 5. 具有经济管理、财务、审计相关知识和较高的写作水平。
21	总行	财务会计部	财务管理岗（财务、统计、税务）	若干	1. 财务管理：完善会计核算制度体系，根据业务情况及会计准则更新会计制度；配合业务产品的设计与开发，确定新业务及新产品的配套会计核算原则；指导分支机构对各项业务的会计核算规则等； 2. 统计分析：完成人行大集中全国各地区等统计报表的编制及审核；完成法人、广东省、湛江地区等银监1104报表的编制与审核；提供各项重要统计信息数据及监管指标；完成各项统计分析报告的撰写等； 3. 税务管理：负责年度所得税汇算清缴工作；负责汇总增值税及所得税申报，指导分支机构相关税种的申报及缴纳工作；负责对接外税务师事务所，根据需要出具税务相关风险评估报告等； 4. 费用管理：执行财审会日常管理；财务授权执行情况管理；动态监控总行费用预算执行情况，监控开支进度，确保科目列支合规性及清理挂账准确和及时性等。 注：以上为财务管理四个方向，应聘上述某一岗位请在简历中标注。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 财务、金融、经济、管理、数学及计算机等相关专业； 3. 具有3年（含）以上财务岗位工作经验，其中1年以上财务管理、税务管理、统计分析、费用管理工作经验； 4. 熟悉商业银行财务管理（财务、统计、税务），有较强的分析和沟通协调能力。
22	总行	行政保卫部	副总经理/总经理助理	1名	1. 根据本行发展战略，协助部门总经理工作并完成部门各项任务指标； 2. 负责分管工作的安排、指导、监督、检查，确保按时、按质、按量完成； 3. 负责分管工作的过程控制，确保合法合规，符合相关流程和标准。	1. 全日制本科及以上学历，年龄42周岁（含）以下； 2. 具有8年（含）以上金融从业经验，其中3年以上管理经验； 3. 熟悉国家经济、金融方针政策、相关法律法规及监管要求。
			基建室经理	1名	1. 根据机构网建和总行级其他项目建设要求，编制年度基建装修和改造立项计划，并组织落实； 2. 组织安排分片网建项目现场管理，均衡划分现场管理片区； 3. 组织基建（装修）类用材、设备选型、布局、规格、VI等标准制定和管理； 4. 不定期巡查装修项目工程质量，组织工程项目阶段验收和竣工验收； 5. 协调解决各施工项目存在技术障碍和其他问题。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 工程管理相关专业，具有地市以上建设主管部门认证的项目经理资格； 3. 具有5年（含）以上工程建设相关经验，其中1年以上管理工作经验； 4. 熟悉工程建设相关法律法规、标准和规程，具有统筹解决工程建设过程中重大问题能力。
23	总行	办公室	副总经理/总经理助理	1名	1. 根据本行发展战略，协助部门总经理工作并完成部门各项任务指标； 2. 负责分管工作的安排、指导、监督、检查，确保按时、按质、按量完成； 3. 负责分管工作的过程控制，确保合法合规，符合相关流程和标准。	1. 全日制本科及以上学历，年龄42周岁（含）以下； 2. 具有8年（含）以上金融从业经验，其中3年以上管理经验； 3. 了解国家经济、金融方针政策、相关法律法规及监管要求，熟悉银行业信访、机要档案、品牌管理、机构发展等工作。
			综合文秘室经理	1名	1. 负责综合文秘室的统筹管理； 2. 执行本部门与综合文秘室相应的年度工作计划及财务预算方案； 3. 根据本部门内风险、合规管理的要求，执行或提交相关风险、合规报告，配合风险、合规检查； 4. 组织执行部门领导交办的综合文秘相关工作。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 金融、经济等相关专业； 3. 具有5年（含）以上金融从业经验，其中2年以上管理工作经验； 4. 了解国家经济、金融方针政策，银行及监管机构对银行业务的要求。
24	总行	党群工作部（党委办公室）	总经理助理	1名	1. 根据本行发展战略，协助部门总经理工作并完成部门各项任务指标； 2. 协助组织开展党群工作部（党委办公室）日常运营和重点工作； 3. 协助抓好理论学习和思想政治教育，认真学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想； 4. 协助抓好基层党建工作，落实党的各项组织制度，统筹党员发展和教育管理工作，严格党内组织生活。	1. 全日制本科及以上学历，年龄42周岁（含）以下； 2. 政治面貌为中共党员； 3. 具有8年（含）以上相关岗位工作经验，其中3年以上管理经验； 4. 熟悉党章党规党纪及党的建设各项要求，掌握国有企业基层党建业务知识。
			组织建设岗	1名	1. 落实党团组织建设工作的，负责组织全行年度发展党员计划制订、实施、工作总结； 2. 落实党委对基层党组织建设的指导、检查与考核工作； 3. 负责发展党员工作，负责入党积极分子、发展对象、预备党员管理及培训工作的，负责党务、团务系统管理、组织关系转接以及党费、团费收缴工作。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 党史党建、思想政治教育、中文等相关专业优先，政治面貌为中共党员优先； 3. 具有3年（含）以上工作经验，其中1年以上党务工作实践经验； 4. 熟悉党组织建设工作基本流程，有一定政治理论基础，文字功底扎实。

序号	招聘机构	招聘部门	招聘岗位	招聘人数	岗位职责	岗位条件
25	总行	党群工作部（党委办公室）	党务工作岗位	1名	1. 根据上级党组织和总行党委工作要求，推动党建和业务深度融合，推动党组织发挥领导作用体制机制的完善和建设； 2. 负责党建相关文稿起草，制定专项工作方案； 3. 落实日常党务工作,督促指导基层党建工作； 4. 协助公司党委重要会议的会务工作，负责党委印鉴管理使用。	1. 全日制本科及以上学历，年龄37周岁（含）以下； 2. 党史党建、思想政治教育、中文等相关专业优先，政治面貌为中共党员优先； 3. 具有3年（含）以上工作经验，其中1年以上党务工作实践经验； 4. 熟悉党务工作基本流程，有一定政治理论基础，文字功底扎实。
26	分行	——	分行副行长/行长助理	若干	1. 根据总行发展战略、业务策略及分行地域特点，协助分行行长做好经营管理工作并完成各项经营管理指标； 2. 协助分行行长对分行各项业务进行组织协调，保证各项业务目标的实现，推动业务不断发展； 3. 负责完成分行下达的各项经营目标和工作计划。	1. 全日制本科及以上学历，年龄47周岁（含）以下； 2. 具有8年（含）以上金融从业经验，其中3年以上国有大型商业银行、股份制银行分行级经营机构管理经验或分行班子任职经验的优先； 3. 熟悉金融业务的法律法规、监管规定和当地市场状况； 4. 具有良好的职业操守，符合银保监会及我行关于任职回避的要求。
27	分行	风险管理部	总经理	若干	1. 负责组织开展本分行尽责权限内授信项目的尽责审查、专业评审及授信审批工作，客观准确地提示授信风险，及时提交尽责审查报告，为授信评审委员会审议提供决策依据； 2. 负责组织开展分行授信业务的出账前审查、分行授信业务档案及押品管理，并对押品价值进行动态监控； 3. 负责监督分行授信业务的贷后检查工作，对客户经理贷后检查报告进行审查与分析； 4. 负责分行批发授信不良资产的清收工作，协助总行开展不良资产处置、核销工作。	1. 全日制本科及以上学历，年龄42周岁（含）以下； 2. 具有8年（含）以上银行信贷、审查等授信专业岗位工作经验，其中3年以上管理经验； 3. 具有较全面的授信业务及相关经济、法律基础，了解各项授信管理规章制度，拥有独立的尽责审查分析能力； 4. 对宏观金融、经济形势有较为全面的了解，长期跟踪相关行业发展动态，积累了较强的行业风险识别能力。
28	分行	——	支行行长/分行业务团队长	约50名	1. 根据全行及所属支行/团队业务的规划及业务目标，组织开展各项营销活动和客户维护工作； 2. 组织支行/团队员工的日常管理，包括员工的业绩评价与反馈，培训与发展等； 3. 组织协调和督导支行/团队各项工作按计划有序推进； 4. 组织制定和实施资源配置、业务/团队考核激励等方案和措施； 5. 负责指导和监督支行/团队各项业务指标的完成。	1. 全日制本科及以上学历，年龄42周岁（含）以下； 2. 经济、金融或管理类专业； 3. 具有10年（含）以上工作经验，其中5年以上银行信贷工作经验，3年相关管理经验； 4. 熟悉银行的基本运作流程、以及各项金融产品业务； 5. 具有较强的团队建设、市场拓展及营销管理能力。
29	分行	支行/业务团队	对公/零售客户经理	约200名	1. 负责市场开拓、客户开发、产品营销和业务管理工作，维护客户关系； 2. 负责建立客户信息档案，跟踪客户的信息变动并及时在业务管理系统中更新客户信息； 3. 负责确保授信业务各阶段上报的各类信贷资料的真实性、及时性、完整性，并按本行有关授信后管理规定进行贷后管理，防范信贷风险。	1. 本科及以上学历，年龄35周岁（含）以下； 2. 经济、金融、市场营销或管理类专业优先； 3. 具有1年（含）以上银行营销工作经验，责任意识强，具有较强的沟通协调能力和抗压能力。

注：

1. 以上岗位条件，特别优秀者可适当放宽要求；
2. 应聘分行职位请注明意向工作地点，具体包括：广州、深圳、湛江、佛山、东莞、珠海、肇庆、江门、惠州、揭阳、云浮、重庆、长沙。